

NNV-Diversiteitsprijs 2018 uitgereikt aan ... Groningen.

De eerste editie van de NNV-Diversiteitsprijs is gewonnen door de faculteit *Science and Engineering* van de Rijksuniversiteit Groningen. De Nederlandse Natuurkundige Vereniging heeft de prijs in het leven geroepen voor de natuurkunde-instelling die het succesvolst is in het in de praktijk brengen van een open diversiteitsbeleid. De prijs vormt een eerbetoon en biedt een inspirerend voorbeeld voor andere instituten en/of afdelingen.

De prijsuitreiking vond plaats op 21 januari 2019 tijdens de NWO-dinervergadering van werkgroepvoerders, voorafgaand aan de wetenschappelijke bijeenkomst Physics@Veldhoven. Namens de RUG ontvingen Petra Rudolf en Jasper Knoester uit handen van NNV-voorzitter Diederik Jekel een plaquette.

Jurylid Els de Wolf lichtte het juryrapport toe. Ze gaf aan dat het inzicht dat wetenschap een bolwerk is van mannen met een westerse culturele achtergrond breed wordt gedeeld. Hoewel er vrijwel nooit sprake is van expliciete voorkeursbehandeling leert de ervaring dat er vele belemmeringen zijn voor mensen van buiten deze groep om hun wetenschappelijke talenten volledig te ontplooiën. Dit vormt een ernstig probleem voor individuen die tegen deze, vaak moeilijk zichtbare, barrières aanlopen, maar het is evenzeer een probleem voor de wetenschap. Wetenschap gedijt bij inzet van een zo groot mogelijk reservoir van de beste talenten en bij een zo groot mogelijke diversiteit van inzichten en methodiek van werken.

Alle universiteiten en onderzoeksinstellingen hebben inmiddels maatregelen geformuleerd om de diversiteit van deelnemers aan het wetenschapsbedrijf te bevorderen. Papier is geduldig, maar in de praktijk wordt er nog maar beperkt voortgang geboekt. Juist in die praktijk ontwikkelen zich grote verschillen tussen wetenschappelijke instellingen. De nieuwe NNV-prijs biedt de mogelijkheid om te vieren wat al is bereikt, maar ook om aandacht te vragen voor het feit dat het aan veel instituten nog vaak schort aan een werkelijk gelijke behandeling van studenten, promovendi en kandidaten voor wetenschappelijke posities.

Bij deze eerste editie van de prijs ontving de NNV meerdere nominaties. Bij de eerste selectie werd vooral gelet op beleid van het natuurkunde-instituut of de faculteit, dat uitstijgt boven het beleid dat door de instelling als geheel is geformuleerd. Ook werd gelet op originele initiatieven en op concrete bewijzen van succes van het beleid. Na deze eerste selectie werd de top drie gevormd door de natuurkundige onderzoeksinstituten van de universiteiten in Eindhoven, Groningen en Leiden.

Een delegatie van de jury ging bij deze drie instellingen op bezoek en sprak met de decaan of directie en afzonderlijk met een selectie van leden van de wetenschappelijke staf, promovendi, postdocs en masterstudenten. De jury kon uitgebreide en zeer openhartige gesprekken voeren, waaruit vooral het beeld blijft hangen dat er in recente jaren veel ten goede is veranderd in de drie instellingen.

Op grond van de beschrijving van de vele originele initiatieven die in Groningen zijn ontwikkeld en op grond van de gesprekken met een ruime en diverse delegatie van de staf, kwam de jury unaniem tot de conclusie dat de eerste NNV-Diversiteitsprijs moet worden toegekend aan de faculteit *Science and Engineering* van de Rijksuniversiteit Groningen. De faculteit vervult een voortrekkersrol, zowel nationaal als internationaal. Meest prominent hierin is het Rosalind Franklinprogramma, dat ontstaan is uit een initiatief van de faculteit en inmiddels universiteitbreed succesvol is ingevoerd. Daarnaast wordt een krachtig diversiteitsbeleid in Groningen met overtuiging uitgedragen door alle leidinggevenden en verantwoordelijken in de wetenschappelijke staf.

Een volgende editie van het Nederlands Tijdschrift voor Natuurkunde besteedt uitgebreid aandacht aan de winnaar en het gevoerde beleid.

www.nnv.nl

nederlandse



natuurkundige vereniging



NNV-Diversiteitsprijs 2018 